

Formål

De virksomhetene som er omfattet av Åpenhetsloven skal gi en årlig redegjørelse om virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger. Hensikten med denne redegjørelsen er å kommunisere Fiskerstrand Verft sitt arbeid med Åpenhetsloven og oppfyllelse av loven.

Bakgrunn

Fiskerstrand Verft AS, Risevegen 23, 6035 Fiskarstrand har sin virksomhet innenfor vedlikehold, reparasjon og ombygging av skip, samt relaterte tjenester mot utvalgte kundekategorier. Virksomheten ble etablert i 1909. Selskapet er 100 % eid av Fiskerstrand Holding AS.

Vi skal drive vår virksomhet i henhold til enhver tid gjeldende norske lover og regelverk. Våre verdier er **Kvalitet, Pålitelighet, Inkluderende og Fornøyde** - og disse verdiene forplikter oss til å opptre på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Det er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er gjenstand for aktsomhetsvurderingene. Vi vil her redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med våre verdier, forretningsetiske retningslinjer og Åpenhetsloven.

Forankring

Våre yrkesetiske retningslinjer og arbeid i.h.h.t. Åpenhetsloven er forankret i bedriftens styre. Administrerende direktør har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere.

Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene når vi driver vår virksomhet. Samme krav stilles til våre forretningsforbindelser og samarbeidspartnere.

Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

I arbeidet med aktsomhetsvurderingene ser vi til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (dfø) sin høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke guider fra OECD. Vi benytter også Etisk Handel Norge sin publikasjon «Åpenhet om ansvar» som veileder.

Aktsomhetsvurderingene er ifølge OECD en metode som virksomheter må følge for «å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan de håndterer faktiske og potensielle konsekvenser av sin egen virksomhet, leverandørkjede og sine forretningsforbindelsers virksomhet».

Virksomheten må vedta relevante styringsdokumenter og disse skal forankres. I vår virksomhet var Åpenhetsloven med tilhørende dokumenter egen styresak i juni 2022. Vi valgte to fokusområder: det første var **Ansvarlig Arbeidsforhold**, på bakgrunn av en risikovurdering som anga dette som et område som mulig kunne gi brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold

og forhold knyttet til HMS. Det andre området var **Likestilling- og Mangfold**, som er et tema som favner om nedsatt funksjonsevne, religion, kjønn, etnisitet, alder og seksuell orientering. Likestilling og Mangfold er et tema som engasjerer oss og det er høyaktuelt både med tanke på situasjonen i samfunnet, vår flerkulturelle virksomhet, samt den tradisjonelt mannsdominerte maritime bransjen.

Det har vært arbeidet svært grundig med regelverk, rutiner og revisjonsarbeid innenfor disse to områdene. I arbeidet med disse fokusområdene har det vært selvskrevet at våre ansattrepresentanter ble godt representert og inkludert. De har vært uvurderlige i prosessen, både med tanke på forankring, innspill, bidrag og organisasjonsmessig læring og utvikling.

I arbeidet med Likestillings- og Mangfold har vi gjennomført en stor kartlegging innenfor ulike temaer og valgt oss ut noen områder hvor vi setter inn ekstra målrettet tiltak. Vi ser at det skjer en bevisstgjøring, og at det medvirker til større engasjement hos flere.

Oppfølging av leverandørkjeden og tiltak for å redusere risiko.

Fiskerstrand Verft sin målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha trygge liv og rettferdige lønnsvilkår.

Vi stiller krav til samarbeidspartnere om at våre forretningsetiske retningslinjer skal etterleves. I løpet av 2022 og Q1 2023 ble det utført et omfattende revisjonsarbeid av våre leverandører. Der hvor det ble avdekket feil, gikk virksomheten i dialog med den aktuelle aktøren for å påpeke dette. De fikk deretter en frist til å rette opp forholdene, noe som i de aller fleste tilfellene ble utført. I tilfellene det ikke ble fulgt, fikk de en ny påminnelse med krav til forklaring. I tilfellene hvor heller ikke dette ble fulgt opp, ble samarbeidet avsluttet. Jfr. nedfelte prosedyrer, vil vi videre foreta både årlig revisjon og stikkprøvekontroll som oppfølgings- og evalueringstiltak.

Arbeidet krever en risikobasert og systematisk tilnærming. Vi har utarbeidet egne retningslinjer og prosedyrer som beskriver hvordan arbeidet utføres innen områdene. I tillegg utfører vi stikkprøver. Vi opplever dessuten en bevisstgjøring i organisasjonen, som gjør at flere saker, eller potensielle risikoer blir meldt, som deretter blir fulgt opp.

Virksomheten har god oversikt over våre leverandører, og er i en prosess der vi planlegger systemer for å følge opp enda flere leverandører og innen ulike fokusområder. Bedriften arbeider videre med implementering og bevisstgjøring i forhold til aktsomhetsvurderinger og bærekraftig forretningspraksis.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Henvendelser og spørsmål knyttet til Fiskerstrand Verfts arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@fiskerstrand.no og vil bli besvart senest 3 uker etter vi har den i hende.

Dette dokumentet er godkjent i styremøte i Fiskerstrand Verft AS den 27.06.23.

Relatert informasjon

- Forretningsetiske Retningslinjer Fiskerstrand Verft AS