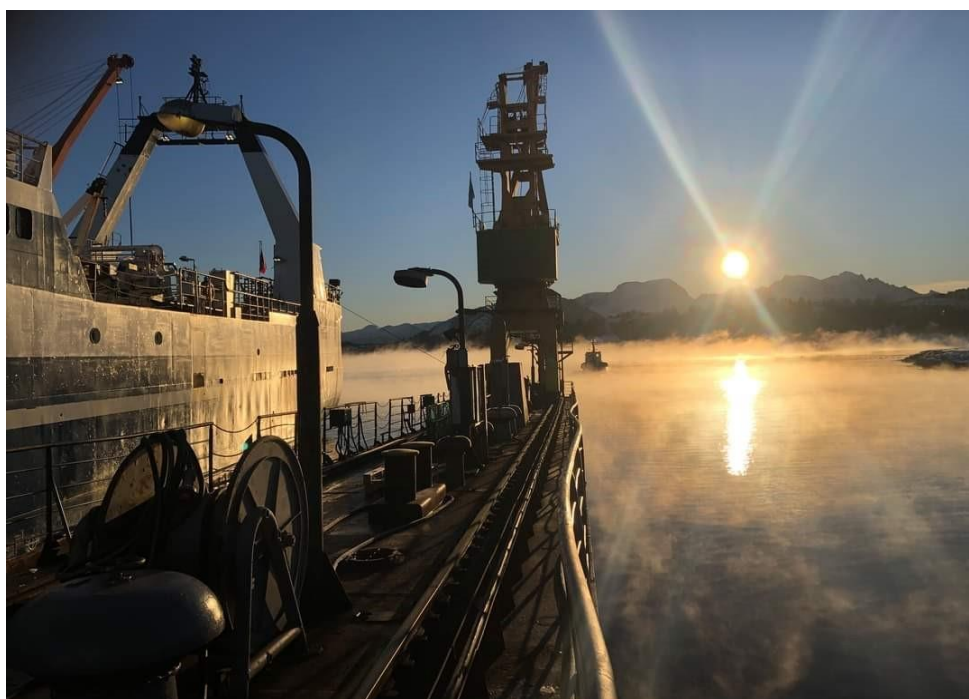


# Etiske retningslinjer for Fiskerstrand Verft AS

(Code of Conduct)

Formålet med Fiskerstrand Verft sine etiske retningslinjer er å klargjøre de prinsipper og verdier som skal være styrende for vår drift. Våre etiske retningslinjer er kjørereglene i forhold til hvilken etisk standard organisasjonen vil ha, de holdninger som skal utvises og hvordan selskapets virke skal utføres.

Fiskerstrand Verft vil skape merverdi for kunder, medarbeidere og leverandører, samtidig som vi vil bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. For å oppnå dette har vi et sterkt sosialt engasjement som fundament, og vi arbeider aktivt med klima- og miljøtiltak. Fiskerstrand Verft følger de lover, regler og forskrifter som gjelder på markeder der vi er virksomme. Vi krever at våre forretningspartnere opptrer på tilsvarende måte. Vi verner om en god forretningsetikk og vi streber etter langsiktige og tillitsfulle relasjoner. De etiske retningslinjene viser vei ved å beskrive våre verdier og kravene vi stiller til både medarbeidere og forretningspartnere.



## OM DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Grunnlaget for de etiske retningslinjene er Fiskerstrand Verft sine kjerneverdier, som skal veilede oss i alt vi gjør. De etiske retningslinjene gjelder alle i Fiskerstrand Verft, fra styre og ledelse til enkeltmedarbeidere, og innholdet i retningslinjene skal respekteres og følges. Vi krever at våre forretningspartnere opptrer på tilsvarende måte. De etiske retningslinjene

utgjør et overgripende rammeverk og suppleres med detaljerte regler og retningslinjer for enkelte områder.



#### VÅRE KJERNEVERDIER VEILEDER OSS.

Våre verdier gir uttrykk for de holdninger og den kultur vi ønsker. Verdigrunnlaget vårt gir klare føringer for de prioriteringer vi må gjøre. De gir også viktige retningslinjer for hvordan våre ansatte skal utøve sitt arbeid og hvordan våre tjenester skal leveres til våre kunder. Vår verdiplattform utgjør grunnfjellet i organisasjonen og gjenspeiler bildet og omdømmet våre omgivelser har av oss. Gjennom å etterleve våre verdier skal vi videreutvikle selskapet ved at det gir oss et godt omdømme og vi trekker til oss og beholder gode folk. Vi skal til enhver tid kunne holde handlinger opp mot verdiene – og se at det holder mål. Fiskerstrand Verft sine kjerneverdier er:

#### **KVALITET - PÅLITELIGHET - INKLUDERENDE - FORNYENDE**

**Kvalitet:** Grunnlegger av Fiskerstrand Verft, Peder Fiskerstrand, sa: «skikkelig arbeid må det være, så ligger du ikke søvnløs når båtene er på havet i uværet». Kvalitet har med andre ord vært en kjerneverdi helt siden bedriften ble grunnlagt. Vi skal levere avtalt produkt og dokumentasjon skal være i orden. Kvalitet henspeiles også på HMS-system og på menneskelige kvaliteter.

**Pålitelighet:** Vi er til å stole på og våre kunder skal føle seg trygge hos Fiskerstrand Verft. Det innebærer at vi alltid skal opptre med god forretningsetikk, kompetanse og faglig dyktighet. Vi skal planlegge godt, eliminere risikoer og holde det vi lover. Vi skal oppfylle lover og krav, velge beste mulige teknikk, prioritere fornybare ressurser og unngå miljøskadelige stoffer. Vi skal også vise tillit til hverandre innad i bedriften.

**Inkluderende:** «Ta vare på flokken din», er et motto som betyr mye for oss på Fiskerstrand Verft. Alle våre medarbeidere er en del av vår flokk, og vi skal inkludere hverandre med vennlighet og respekt. Vi skal opptre imøtekommende og vennlig, være inkluderende og la oss bli inkludert. Vi skal gi informasjon både til medarbeidere og kunder. Vi har også tro på at samarbeid med omkringliggende bedrifter, skoler og offentlige virksomheter gir merverdi i form av lærling og vekst. Vi opptre med raushet og bidrar til et godt arbeidsmiljø.

**Fornyende:** Vi er nysgjerrig på ny kunnskap og er stadig på jakt etter å utvikle vår kunnskap og forbedre våre arbeidsmåter. Vi har fokus på kunnskapsoverføring mellom generasjoner (begge veier), for eksempel gjennom lærlingordningen og gjennom vår seniorpolitikk. Vi ser potensialer, utforsker disse, og tør å lære av våre feil. Vi søker å holde oss faglig oppdatert gjennom skolering og kursing, samt å bruke nytt verktøy og utstyr.

### FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER

Fiskerstrand Verft skal alltid opptre ansvarsfullt og etisk i forretningsrelasjoner. Vi tolererer ingen form for økonomisk kriminalitet, som korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller svart arbeid. Økonomisk kriminalitet begrenser konkurransen og fører til ustabilitet, uforutsigbarhet samt reduserte ressurser for den lovlige delen av samfunnet.



### RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Fiskerstrand Verft jobber systematisk med å sikre at våre retningslinjer samt gjeldende lovgivning og regler blir fulgt. Vår målsetning er at vi verken direkte eller indirekte skal bryte menneskerettighetene. Menneskerettighetene handler for eksempel om retten til liv og sikkerhet, frihet fra tortur, rett til privatliv, vern mot diskriminering, tanke- og religionsfrihet, ytringsfrihet, rett til arbeid, helse og velferd.

Fiskerstrand Verft er en arbeidsplass som skal være trygg, inkluderende og sikker, uten ulykker. Vi setter medarbeidernes helse og arbeidsmiljø i sentrum, og vi prioriterer et sikkert arbeidsmiljø. Vi arbeider langsiktig og systematisk med å utvikle arbeidsmiljøet og bidra til medarbeidernes helse for å forhindre skader og sykdom. Alle ansatte er en del av HMS-

arbeidet og skal følge arbeidsplassens regler og retningslinjer. På den måten tar medarbeidere ansvar for eget og hverandres arbeidsmiljø. Vi tenker oss om i hverdagen og bryr oss om hverandre og oss selv. Vi skal ha tilstrekkelig utstyr og kompetanse for beskyttelse av mennesker og eiendom.



#### VI ARBEIDER FOR LIKESTILLING, LIKEBEHANDLING OG MANGFOLD

Alle menneskers likeverd er en selvfølge og Fiskerstrand Verft AS er forpliktet til å ha et trygt miljø for alle sine ansatte. Dette inkluderer et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og trakassering på bakgrunn av seksualitet, nasjonalitet, hudfarge, religion eller kjønn.

Fiskerstrand Verft arbeider for å øke mangfold og likebehandling i alle deler av virksomheten, og likebehandling er en forutsetning på arbeidsplassen vår. Alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder. Vi aksepterer ikke krenkende forskjellsbehandling eller diskriminering. Fiskerstrand Verft har nulltoleranse mot alle former for krenkende forskjellsbehandling, mobbing og diskriminering. Fiskerstrand Verft har nulltoleranse for enhver form for seksuell trakassering på arbeidsplassen. Vi har et ansvar for å forebygge, forhindre og handle. Alle medarbeidere og forretningspartnere som ser eller mistenker overtredelser, er forpliktet til å reagere. Enhver form for diskriminering eller seksuell trakassering vil bli slått hardt ned på.

Vi aksepterer ikke barnearbeid. Alle former for vold, tvang eller utnyttelse av barn er uakseptable. Som barn menes her en person under 18 år, i henhold til den første artikkelen i FNs barnekonvensjon. Arbeidstakere under 18 år skal særlig beskyttes mot farlige arbeidsoppgaver som innebærer risiko for helse og sikkerhet, for eksempel nattarbeid. Vi aksepterer ikke tvangs- og gjeldsarbeid. Arbeid skal skje på frivillig grunnlag og det skal ikke brukes illegal arbeidskraft.

Vi verner om retten til foreningsfrihet. Fiskerstrand Verft aksepterer ikke innskrenkninger i arbeidstakeres rett til foreningsfrihet eller organisasjonsrett. Arbeidstakere skal kunne utøve disse rettighetene uten å hindres eller risikere represalier.

Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår. Fiskerstrand Verft aksepterer ikke ansettelsesvilkår som underkjenner nasjonal og lokal lovgivning.

## MILJØ

Vi verner om klima og miljø. Fiskerstrand Verft bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling og arbeider kontinuerlig for å forebygge miljørisikoer og minimere vår påvirkning på miljø og klima. Vårt miljøarbeid skjer systematisk og er integrert i virksomheten. Vi følger og respekterer lover og andre relevante miljørelaterte samfunnskrav. Vi arbeider for å redusere virksomhetens miljøpåvirkning. Fiskerstrand Verft fokuserer aktivt på de områder der virksomheten har størst miljøpåvirkning og arbeider med stadige forbedringer for å bedre miljøinnsatsen. Medarbeidere og forretningspartnere på Fiskerstrand Verft har ansvar for å rapportere avvik og miljøhendelser. Vi oppfordrer til kunnskap om, samt utvikling og spredning av, miljøtilpasset teknikk. Vi skal i samspill med våre forretningspartnere være pådrivere innen utviklingen av miljøtilpassede produkter og løsninger.

## ETTERLEVELSE

Vi krever at de etiske retningslinjene etterleves. De etiske retningslinjenes prinsipper følges opp løpende som en naturlig del av virksomheten. Her har ledelse og ledere på alle nivåer et særlig stort ansvar for å gå foran med et godt eksempel. En medarbeider som er usikker på anvendelsen i det daglige arbeidet, kan få veiledning av sin leder, HR, HMS eller tillitsvalgte. Medarbeidere hos Fiskerstrand Verft skal varsle ved mistanke om forhold som strider mot de forretningsetiske retningslinjene eller lovgivningen. Man kan i første rekke rapportere til sin nærmeste overordnede. Hvis dette av forskjellige grunner ikke er egnet, er det mulig å rapportere anonymt via tillitsvalgte eller vernetjenesten. Fiskerstrand Verft tolerer ingen form for represalier.

Hvis en medarbeider hos Fiskerstrand Verft ikke opptre i samsvar med de forretningsetiske retningslinjene, fører dette til reaksjoner. Hvis en forretningspartner gjentatte ganger eller vesentlig overtrer de etiske retningslinjene, vil forretningssamarbeidet bli avviklet.

## FASTSETTELSE OG OPPDATERING

Disse retningslinjene skal fastsettes av styret og oppdateres ved behov.

Fiskerstrand, 29.06.22

  
Sveinung Flem  
Styreleder

  
Magne Standal  
Adm. dir.

  
Øystein Feie  
Hovedtillitsvalgt FF